



## Regelingen en fiscaliteiten

**Straks wat vaker thuis blijven werken. Het kán, als je bewust kan en mag kiezen waar je werkt, wanneer je dat doet en hoe je reist. Hoe zorg je dat je straks van je werkgever weer naar kantoor ‘mag’ in plaats van ‘moet’? Dat je kan kiezen of je per fiets, OV, auto, buiten de spits komt? En waar heb je recht op als medewerker? ZO Bereikbaar heeft hier een overzicht van gemaakt.**

### Waarvoor is je werkgever verantwoordelijk bij thuiswerken?

Je werkgever heeft een zorgplicht en moet ervoor zorgen dat jij ook thuis gezond en veilig kunt werken op de manier die je op kantoor gewend bent.

- Zo mag je werkgever er niet zomaar van uitgaan dat je je eigen computer kunt gebruiken voor je werk. Je eigen laptop of desktop thuis is namelijk privébezit, en daar heeft je werkgever niets over te zeggen. Het gebruik van een werkcomputer is dan gewenst.
- Thuiswerken moet bovendien bijvoorbeeld niet plotseling leiden tot RSI-klachten. Als je geen goede bureaustoel of geen goed toetsenbord thuis hebt, moet je werkgever die ter beschikking stellen.
- Je werkgever moet je actief instrueren hoe je veilig en gezond je werk kan doen.

### Heb je recht op een thuiswerkvergoeding?

Een thuiswerkvergoeding is op dit moment nog niet verplicht, al pleiten enkele vakbonden hier wel voor. Je werkgever mag jou als medewerker een vergoeding geven voor de voorzieningen die je nodig hebt om thuis te werken. Zo'n vergoeding rekent de Belastingdienst tot de zogenaamde vrije ruimte. Dit betekent dat je geen belasting hierover hoeft te betalen. Denk aan vergoedingen voor een computer, internet, telefoon en andere communicatiemiddelen.

Binnen de huidige fiscale regelgeving is er het volgende mogelijk:

- **Dagvergoeding voor thuiswerken**  
Nibud heeft berekend dat een medewerker € 2,- extra kosten per dag heeft aan energieverbruik, koffie, toiletbezoek e.d. Deze vergoeding kan, mits er nog ruimte is binnen de WKR, netto worden uitgekeerd en anders is het voorsnog alleen een bruto uitkering.
- **Maandvergoeding voor telefoon- en/of internetgebruik**  
Buiten de WKR kan je werkgever medewerkers een netto onkostenvergoeding uitbetalen voor telefoon- en internetgebruik, indien er kan worden aangetoond dat dit noodzakelijk is om de werkzaamheden te kunnen uitvoeren.
- **Eenmalige vergoeding inrichting**  
Een werkgever mag eens in de vijf jaar een bedrag van maximaal € 1.815 aan haar medewerkers uitkeren om een thuiswerkplek in te richten.
- **Declaratie kosten elders werken**  
Het werken op een externe locatie bij een medewerker in de buurt (denk aan een vakantiehuisje, hotel, flexwerkplek) mag fiscaal gezien netto worden uitgekeerd en zou je werkgever op basis van declaratie kunnen vergoeden.



## Mag je werkgever je reiskostenvergoeding stopzetten?

Ja, dat mag voor de dagen dat je thuiswerkt. Een werkgever mag de reiskostenvergoeding van een medewerker – bedoeld voor het vergoeden van woon-werkverkeer – stopzetten op het moment dat die kosten niet meer worden gemaakt. En dat geldt nu voor veel mensen die vanuit huis moeten werken.

### Let op:

Per 1 juli 2021 mogen werkgevers een vaste reiskostenvergoeding alleen nog onbelast geven als je als medewerker structureel veel blijft reizen. Daadwerkelijk gemaakte kilometers mag je werkgever nog wél onbelast blijven vergoeden. In plaats van een vaste maandelijkse reiskostenvergoeding zal dit op declaratiebasis moeten gebeuren.

Bron: [Zowerkthet.nl](https://www.zowerkthet.nl)

## ZO BEREIKBAAR KAN OOK JOU ALS MEDEWERKER HELPEN



We helpen jou en jouw werkgever met een 4 stappenplan naar altijd prettig thuiswerken, ook na corona. Wil jij dat jouw werkgever dit ook goed regelt? Vraag dan vandaag nog de Thuiswerkvoucher aan voor gratis advies op maat. Marc, onze mobiliteitsmakelaar, helpt jouw werkgever om prettig thuiswerken in vier simpele stappen goed te regelen.

Meer informatie? Ga naar [zobereikbaar.nl](https://zobereikbaar.nl)

Wil je zelf al aan de slag? Bekijk ook de checklist op onze site met aandacht voor:

- De check van je thuiswerkplek
- 8 tips om fysiek en mentaal fit te blijven